

От работодателя

От работников

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 2
«Жемчужинка»

Л.Н. Атаманова

21 марта 2023 года



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 2
«Жемчужинка»

А.В. Якина

21 марта 2023 года



Администрация Корочанского района
Белгородской области

Отдел по труду

Регистрационный № 449-1

Подпись
должностного лица _____

Дополнительное соглашение № 1
Утверждено на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 2 «Жемчужинка»
20 марта 2023 года (протокол № 4)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 2 «Жемчужинка» г. Короча Белгородской
области» на 2023 – 2025 годы

В соответствии со статьями 8, 9, 44, 65 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Жемчужинка» г.Короча Белгородской области» на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Абзац 6 пункта 2.6 раздела 2 «Порядок приема работников» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Жемчужинка» г.Короча Белгородской области» изложить в следующей редакции:

« - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 21 марта 2023 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

От работодателя

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №2
«Жемчужинка» г.Короча
Белгородской области



Атаманова Л.Н.

М.П.

28 марта 2023 года

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №2
«Жемчужинка» г.Короча
Белгородской области



Якина А.В.

28 марта 2023 года

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
28 марта 2023 года (протокол № 5)

Администрация Корочанского района
Белгородской области

Отдел по труду

Регистрационный № 437

Подпись
должностного лица Сиди



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №2 «Жемчужинка» г.Короча
Белгородской области»
на 2023 – 2025 годы

В соответствии со статьями 8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.07.2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Стороны коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Жемчужинка» г.Короча Белгородской области» на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Порядок приема, перевода, отстранения и увольнения работников» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №2 «Жемчужинка»» дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4 К занятию педагогической деятельностью в МБДОУ «Детский сад №2 «Жемчужинка» не допускаются иностранные агенты.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 29 марта 2023 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

От Работодателя

От работников

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №2
«Жемчужинка»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №2
«Жемчужинка»



Д.Н. Атаманова

«03» апреля 2024 года



А.В. Якина

«03» апреля 2024 года



Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«03» апреля 2024 года (протокол № 1)

Дополнительное соглашение № 1

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Жемчужинка» г. Короча Белгородской области на 2023-2025 годы

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации и дополнительными соглашениями № 1 и № 2 к Отраслевому соглашению управления образования администрации муниципального района «Корочанский район» и Корочанской районной организации Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, Стороны коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Жемчужинка» г. Короча Белгородской области на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Пункт 4.1 раздела IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить подпунктом 4.1.4 следующего содержания:

«4.1.4. Стороны согласились производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учётом имеющейся первой или высшей

квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учёта квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтверждённых одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником работодателю в переводе на русский язык с заявлением об учёте установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учёте квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом работодателя и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учёт первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты её присвоения). Соответствующий распорядительный акт работодателя вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

2. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.30 следующего содержания:

«4.30. В случае объявления работодателем режима простоя в отношении работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756» сохраняется средняя заработная плата.»

3. Настоящие изменения вступают в силу с «04» апреля 2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.